

Promovendo Inclusão e Diversidade 2020/2021

Pilares Estratégicos e Objetivos

1. Mitigação de Preconceitos Inconscientes

- Crie um programa estruturado de Transformação em Inclusão e Mitigação do Viés Inconsciente para o UnitedHealthcare Global.
- Crie um guia de orientação sobre a aquisição de talentos diversos e a promoção de talentos para o UnitedHealthcare Global.

2. Implementação e reforço de práticas inclusivas no ambiente de trabalho

- Crie uma pesquisa para a UnitedHealthcare Global para avaliar o clima atual no local de trabalho em relação a D&I / incorpore vários idiomas para a pesquisa.
- Analise os resultados da pesquisa e apresente os insights.
- Forneça orientação sobre práticas adicionais no local de trabalho para aumentar a inclusão.

3. Aumente a Liderança Diversificada

- Crie um programa de mentoria para mulheres no UnitedHealthcare Global
- Estabelecer MBOs e KPIs específicos para gerar maior representação de diversos subgrupos na liderança em todos os negócios da UnitedHealthcare Global

Conselho Global de Diversidade & Inclusão

Membros líderes de negócios

Nicolas Cabello (Chile), Patrícia Eirinha (Portugal), Jorge Pelaez (Colômbia), Daniel Preto (Corporativo), Diane Thomas (Global Solutions), David Velasquez (Colômbia), Edvaldo Vieira (Brasil)

Membros âncora da equipe

Esabela Cruz (Brasil), Edvaldo Vieira (Brasil), Margaret Wilson (Corporativo), Nicolas Cabello (Chile), Steve Cragle (Corporativo), Ricardo Hruschka-Bonds (Capital Humano)

Parceiros de suporte

Maria Rosengren (Comunicação), Daniel Preto (Recursos Humanos), Madhu Palkar (Corporativo), Rachael Moeglein (Suporte Administrativo)

Pense globalmente, aja localmente: estrutura e próximas etapas



Entregáveis : Fase 1	Métricas
Desenvolver Comitê de I&D nos mercados locais, com um Executivo embaixador, um Líder de Capital Humano e outros membros do comitê (até 30 de Agosto de 2020).	Comitês estabelecidos para cada linha de negócios
Lançamento do Treinamento de Transformação de Inclusão / Pontos Cegos (primeiro grupo em 15 de Setembro de 2020).	Número de sessões de treinamento sobre preconceito inconsciente em cada país e número de funcionários afetados
Lançamento do Programa de Mentoria para Mulheres para todos do UHC Global (alinhado ao Programa Inspire da Optum) (Em 20 de Outubro de 2020).	NPS para o Programa de Mentoria; Taxa de retenção, taxa de promoção e taxa de movimentação lateral para mulheres que fazem parte do Programa de Mentoria
Estabelecer MBOs e KPIs específicos de liderança diversificada e de negócios.	Aumento específico em % na representatividade diversa entre funcionários de job grade 30+