

Promovendo Inclusão e Diversidade 2020/2021

Pilares Estratégicos e Objetivos

1. Mitigação de Preconceitos Inconscientes

- Criar um programa estruturado de Transformação em Inclusão e Mitigação do Preconceito Inconsciente para a UnitedHealthcare Global.
- Criar um guia orientador para a aquisição de talento diversificado e a promoção de talentos na UnitedHealthcare Global.

2. Implementação e reforço de práticas inclusivas no ambiente de trabalho

- Desenvolver uma pesquisa para a UnitedHealthcare Global de forma a avaliar o clima atual no local de trabalho em relação a D&I / incorpore vários idiomas para a pesquisa.
- Analisar os resultados da pesquisa e apresente os insights.
- Fornecer orientação sobre práticas adicionais no local de trabalho para aumentar a inclusão.

3. Aumente a Liderança Diversificada

- Criar um programa de mentoria para mulheres na UnitedHealthcare Global
- Estabelecer MBOs e KPIs específicos para gerar maior representação de diversos subgrupos na liderança em todos os negócios da UnitedHealthcare Global

Conselho Global de Diversidade & Inclusão

Elementos líderes de negócios

Nicolas Cabello (Chile), Patrícia Eirinha (Portugal), Jorge Pelaez (Colômbia), Daniel Preto (Corporativo), Diane Thomas (Global Solutions), David Velasquez (Colombia), Edvaldo Vieira (Brasil)

Elementos âncora

Esabela Cruz (Brasil), Edvaldo Vieira (Brasil), Margaret Wilson (Corporativo), Nicolas Cabello (Chile), Steve Cragle (Corporativo), Ricardo Hruschka-Bonds (Capital Humano)

Parceiros de suporte

Maria Rosengren (Comunicação), Daniel Preto (Recursos Humanos), Madhu Palkar (Corporativo), Rachael Moeglein (Suporte Administrativo)

Pense globalmente, aja localmente: estrutura e próximas etapas



Objetivos: Fase 1	Métricas
Desenvolver Conselho de I&D nos mercados locais, com um Embaixador Executivo, um Líder de Recursos Humanos e outros elementos (até 30 de Agosto de 2020)	Conselhos estabelecidos para cada linha de negócios
Lançamento de Formação de Transformação de Inclusão / Preconceito Inconsciente (primeiro grupo em 15 de Setembro de 2020)	Número de sessões de formação sobre preconceito inconsciente em cada país e número de Colaboradores abrangidos
Lançamento do Programa de Mentoria para Mulheres para todos da UHC Global (alinhado com o Programa Inspire da Optum) (Em 20 de Outubro de 2020)	NPS para o Programa de Mentoria; Taxa de retenção, taxa de promoção e taxa de mobilização lateral para mulheres que fazem parte do Programa de Mentoria
Estabelecer MBOs e KPIs específicos de liderança diversificada e de negócios.	Aumento específico em % na representatividade diversa entre Colaboradores com mais de 30 anos